

Vous souhaitez devenir une entreprise formatrice ?

Pour obtenir l'autorisation de former, un conseiller ou une conseillère d'Interface-Entreprises vous aide dans toutes vos démarches.

Pour nous joindre :

Téléphone 022 388 44 71
Télécopie 022 388 44 10
Courriel interface@etat.ge.ch
Courrier Interface Entreprises
4bis, rue Prévost-Martin
Case postale 192
1211 Genève 4

En savoir plus ?

www.ge.ch/interface-entreprises

LES **BONNES RAISONS** DE FORMER DES APPRENTI-E-S

© DIP/DSE/Juin 2013

Quelques bonnes raisons...

Relève

Les apprentis constituent une relève professionnelle qualifiée et performante. Ils assurent ainsi l'avenir de votre entreprise et celui de votre secteur d'activité.

Clientèle

Par la formation d'apprentis, vous êtes informés de ce qui se passe chez les jeunes, des tendances, de leurs aspirations, de ce qui les préoccupe. Autrement dit, vous êtes en prise directe avec la clientèle de demain.

Développement

Par votre engagement dans la formation, vous témoignez votre confiance en l'avenir et vous donnez une impulsion positive à la jeunesse, au dynamisme et au développement de votre région. Votre élan s'étendra également à vos clients, vos fournisseurs, vos collaborateurs.

Connaissances

Les apprentis sont exigeants. Ils incitent votre entreprise à actualiser ses connaissances et ses savoir-faire, motivant vos collaborateurs à mettre à niveau et à développer leurs connaissances professionnelles.

Image

La filière professionnelle communique une image d'exigence de qualité dont votre entreprise tire profit, d'autant plus que tout apprenti peut aujourd'hui, avec la maturité professionnelle, accéder aux HES (Hautes Écoles Spécialisées) dont les formations sont de niveau universitaire.

Publicité

En formant des apprentis, vous renforcez la notoriété et l'image de votre entreprise : des apprentis heureux font de la publicité en faveur de votre entreprise lorsqu'ils parlent de leur formation à leurs parents et amis qui, à leur tour, deviennent prescripteurs de vos produits ou de vos services.

Profit

Les apprentis réalisent un travail fructueux : votre entreprise en tire un vrai profit.

Engagement

Pendant la durée de l'apprentissage, vous êtes amenés à bien connaître vos apprentis. Vous minimiserez ainsi par la suite le risque de prendre des décisions peu pertinentes dans l'engagement de votre personnel.

Jeunesse

Les jeunes qui acquièrent des qualifications au sein de votre entreprise s'identifient à elle. Souvent, ils la réintègrent ultérieurement, enrichis d'une expérience professionnelle précieuse acquise ailleurs.

Nouveauté

En formant des apprentis, vous pouvez tirer profit des qualités souvent inhérentes à la jeunesse : ouverture à la nouveauté, esprit créatif, apport d'idées, de concepts, de solutions inédites. Autant d'atouts qui mènent votre entreprise au succès !

Énergie

Les jeunes apportent une vraie plus-value à votre entreprise, par leur spontanéité, leur énergie, leur enthousiasme.

...pour vous engager à former!